



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO



REGIONE DEL VENETO

L1 - AZIONI PER CAMBIAMENTO IN TECNOMECC: PROCESSI SNELLI E BENESSERE AZIENDALE

Codice Progetto **6703-0001-1311-2018** approvato con **D.D.R n. 1198 del 11/12/2018**
POR FSE Regione Veneto 2014/2020 – in sinergia con il FESR - Asse I Occupabilità - "Protagonisti del cambiamento - Strumenti per le persone e le organizzazioni"
(DGR nr. 1311 del 10 settembre 2018)

Presentazione del progetto

Il progetto, promosso da TECNOMECC S.R.L, approvato dalla Regione Veneto e a valere sull'Avviso **"Protagonisti del cambiamento Strumenti per le persone e le organizzazioni"** di cui alla **D.G.R. n. 1311 del 10 settembre 2018**, intende supportare l'azienda nel favorire la permanenza al lavoro delle proprie risorse umane, consentendo loro di aumentare il proprio bagaglio di competenze al fine di poter essere attori fondamentali per consentire all'impresa di adottare standard di qualità superiori e raggiungere altrettanti standard ottimali.

La formazione costituisce, pertanto, il primo momento per approfondire concetti legati alla filosofia "lean": il personale formato, rientrato nel proprio luogo di lavoro svilupperà all'interno dell'impresa quanto appreso.

Risultati attesi

Mediante lo sviluppo delle diverse attività, il progetto tenderà dunque alla realizzazione delle seguenti finalità:

- avere consapevolezza sul valore del prodotto percepito dal cliente interno ed esterno;
- definire e ottimizzare la sequenza delle attività sia in fase di assemblaggio che di gestione del magazzino prodotti finiti, limitando i costi alle sole attività che aggiungono valore ed eliminando ogni forma di spreco;
- facilitare lo scorrimento dei flussi di materiali, abbattendo le strozzature, le rotture, le attese, i guasti, i lotti, i depositi intermedi;
- ricercare la perfezione migliorando ogni attività diretta o a supporto del processo di soddisfazione del cliente

Destinatari delle attività formative

I destinatari delle azioni di formazione e accompagnamento sono almeno 10 risorse umane appartenenti all'azienda.

Articolazione del progetto

Il progetto prevede la realizzazione dei seguenti interventi di formazione e accompagnamento:

<i>n. prog.</i>	<i>Tipologia di attività</i>	<i>Titolo</i>	<i>n. ore</i>
1	Formazione indoor	Lean Thinking: ottimizzare le risorse e ridurre gli sprechi in azienda	24
2	Formazione indoor	Modelli innovativi per la standardizzazione della produzione	24
3	Formazione indoor	Riorganizzazione e riduzione degli sprechi nel processo produttivo:	40
4	Formazione indoor	Efficientamento della gestione del magazzino e della catena logistica:	48
5	FEED – Laboratorio dei feedback	Laboratorio dei feedback	8
6	Accompagnamento	Assistenza/consulenza di gruppo per la riduzione degli sprechi nel processo di assemblaggio	24
7	Accompagnamento	Assistenza/consulenza di gruppo per l'attuazione di un nuovo modello di pianificazione delle macchine di stampaggio plastico	24
8	Accompagnamento	Assistenza/consulenza di gruppo per la riprogettazione degli spazi aziendali per il benessere dei lavoratori	16
9	Accompagnamento	Coaching individuale per affrontare e gestire il cambiamento	24

Sostegno finanziario concesso

L'iniziativa beneficia di un contributo pubblico pari a **€ 32.820,000**

Per informazioni:

Tecnomec s.r.l.

VIA DELL'ARTIGIANATO, 26/28– CASSOLA (VI)

Tel. 042485020

E-mail: INFO@TECNOMECSRL.ORG